



AO. 003.2.2019

Krośniewice, dnia 7 marca 2019r

Radna Beata Czerwińska

**Przewodnicząca Klubu Radnych
Przyjazna Gmina Krośniewice**

Szanowna Pani,

nawiązując do pisma z dnia 14.02.2019 r., które do Urzędu Miejskiego w Krośniewicach wpłynęło dnia 21.02.2019 r. poniżej przedstawiam odpowiedzi na interpelację:

I.

Ad.1. Burmistrz Krośniewic prowadzi w tej sprawie rozmowy. W chwili obecnej nie ma możliwości przekazania opinii publicznej szczegółowych informacji ze względu na toczącą się sprawę sądową.

Ad.2. Ze względu na bezpieczeństwo sprawy sądowej nie mogę podać takich informacji.

Ad.3. Ze względu na bezpieczeństwo sprawy sądowej nie mogę podać takich informacji.

II.

Ad.4. Zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych z dnia 27 listopada 2008 r. (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260, 1669), Burmistrz decyduje o zatrudnieniu i strukturze organizacyjnej urzędu. Burmistrz jest pracodawcą w rozumieniu przepisów kodeksu pracy. Obecnie stosunek pracy rozwiązało 2 pracowników, z 4 rozwiązano stosunek pracy.

Ad.5. Zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych z dnia 27 listopada 2008 r., Burmistrz decyduje o zatrudnieniu i strukturze organizacyjnej urzędu. Dane pracowników są objęte ochroną.

Ad.6. Zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych z dnia 27 listopada 2008 r. (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260, 1669), Burmistrz decyduje o zatrudnieniu i strukturze organizacyjnej urzędu. Dane pracowników są objęte ochroną.

Ad.7. 1 osoba pełni swoje obowiązki, 3 osoby zostały zwolnione z obowiązku świadczenia pracy.

Ad.8. Zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych z dnia 27 listopada 2008 r. (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260, 1669), Burmistrz decyduje o zatrudnieniu i strukturze organizacyjnej urzędu. Nie zatrudniono pracowników na zastępstwo. Trwa nabór na stanowiska urzędnicze.

III.

Ad.9. Obecnie pojawiły się wstępne propozycje firmy przewozowej PKS Łęczyca, która swoją ofertę przedstawiła w dniu 28.02.2019r. na spotkaniu z Radą Miejską. Na dzień dzisiejszy nie przeprowadzono analiz oraz nie podjęto decyzji o jakichkolwiek zmianach w tym zakresie.

IV.

Ad.10. Zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych z dnia 27 listopada 2008 r. (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260, 1669), Burmistrz decyduje o zatrudnieniu i strukturze organizacyjnej urzędu. Dane pracowników są objęte ochroną. Pracownicy zostali stosownie przeszkoleni.

V.

Ad.11. Wszelkie działania są realizowane zgodnie z budżetem. Obecnie prowadzone są prace na drodze od miejscowości Wola Nowska do Godziąb. Termin realizacji - maj 2019r. Zlecone zostało wykonanie map do celów projektowych na przebudowę drogi w miejscowości Szubina (o długości 1300m) oraz w miejscowościach Suchodoły i Wychny (o długości około 2,5 km). Zlecono przebudowę rowu melioracyjnego R-G na terenie Osiedla nad Rzeką. W najbliższym czasie zlecone zostaną: przebudowa przepompowni na ul. Bema i przebudowa studni głębinowej na ul. Łęczyckiej. Pozostałe zadania inwestycyjne są na etapie uzgodnień lub projektów. Ponadto do dnia dzisiejszego złożony został do Urzędu Marszałkowskiego w Łodzi wniosek o dofinansowanie zadania pn. "Przebudowa odcinka drogi wewnętrznej gminy Krośniewice w Szubinie, gm. Krośniewice".

Ad.12. Burmistrz ma 5 lat na realizację programu wyborczego. Urzęduję dopiero od 5 miesięcy i jest to za krótki okres na rozliczanie się z obietnic wyborczych. Jednakże dołożę wszelkich starań, aby moje obietnice złożone mieszkańcom zostały spełnione.

Z poważaniem,

BURMISTRZ

Katarzyna Erdman
